**مقیاس خانواده های هر دو زوج شاغل پندلتون و همکاران (DCFS)**

**هدف**: سنجش ویژگیهای خانواده های هر دو زوج شاغل از ابعاد مختلف (نوع ازدواج، مسئولیت پذیری داخلی، رضایتمندی، تصویر خود، برجستگی شغلی، سیر شغلی)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | **عبارات** | کاملاً موافق | موافق | نظری ندارم | مخالف | کاملاً مخالف |
| 1 | اگر فرزندمان بیمار شده و لازم باشد که به جای رفتن به مدرسه در خانه بماند احتمال آنکه من در خانه نزد او بمانم بیشتر است تا شوهرم. |  |  |  |  |  |
| 2 | به توجه به ساختار فعلی جامعه ی ما این مطالب حائز اهمیت است که مسئولیت اصلی مراقبت از فرزندان بر عهده ی زنان باشد. |  |  |  |  |  |
| 3 | شوهرم را به عنوان نان آور اصلی خانواده ام تلقی می کنم. |  |  |  |  |  |
| 4 | درآمد من همانقدر برای رفاه و آسایش خانواده ام حیاتی است که درآمد شوهرم. |  |  |  |  |  |
| 5 | در صورتیکه شوهرم با کار کردن من موافق نباشد از آن دست می کشم. |  |  |  |  |  |
| 6 | چنانچه شوهرم دچار مشکل شود، حاضر به انجام اضافه کار شغلی نیستم. |  |  |  |  |  |
| 7 | گرچه ممکن است شوهرم در خانه داری به من کمک کند اما مسئولیت اصلی خانه داری برعهده ی من است. |  |  |  |  |  |
| 8 | چنانچه یک همسر و مادر احساس کند که به دلیل درگیری های شغلی قادر به انجام مسئولیت های داخلی نیست باید شغل خودش را ترک کند. |  |  |  |  |  |
| 9 | برخلاف همکاران شوهرم که زنان غیر شاغلشان تقاضای زیادی از شوهرانشان دارند، فشار زیادی بر شوهر خود وارد نمی آورم. |  |  |  |  |  |
| 10 | بدون تجربه ی زندگی خانوادگی رضایتمندی کمتری خواهم داشت. |  |  |  |  |  |
| 11 | اگر می توانستم به گذشته برگردم، هرگز بچه دار نمی شدم. |  |  |  |  |  |
| 12 | اگر می توانستم به گذشته برگردم هرگز در تخصص فعلی ام به تحصیل نمی پرداختم. |  |  |  |  |  |
| 13 | شغلم باعث شد تا تبدیل به یک همسر بهتر شوم که در غیر این صورت نبودم. |  |  |  |  |  |
| 14 | زنان متأهل شاغل هم در عرصه ی شغلی حرفه ای و هم در زندگی خانوادگی موفق هستند. |  |  |  |  |  |
| 15 | شغلم باعث شده است تا تبدیل به یک مادر بهتر شوم که در غیر اینصورت نبودم. |  |  |  |  |  |
| 16 | به همان اندازه ی همسایه های غیر شاغل خود که در فعالیت های اجتماعی شرکت می کنند با فرزندانم وقت سپری می کنم. |  |  |  |  |  |
| 17 | به کار خود به عنوان یک شغل نگاه می کنم تا وظیفه و از آن لذت می برم. |  |  |  |  |  |
| 18 | برای آنکه زندگی زناشوئیم مورد تهدید واقع نشود حاضرم شغل خود را ترک کنم. |  |  |  |  |  |
| 19 | شغلم به همان اندازه که برای خودم مهم است برای شوهرم نیز حائز اهمیت است. |  |  |  |  |  |
| 20 | به اندازه ی همکاران مذکر خود برای شغلم تلاش می کنم و موفق هستم. |  |  |  |  |  |
| 21 | به زنان جوانی که قصد شاغل شدن را دارند توصیه می کنم قبل از ازدواج تحصیلات خود را به پایان برسانند. |  |  |  |  |  |
| 22 | در هنگام بروز تعارض بین خواسته های شغلی و خواسته های مسئولیت اصلی یک زن شاغل در قبال شوهر و فرزندانش است. |  |  |  |  |  |
| 23 | برای یک زن و شوهر امکان پذیر است که به منظور افزایش امکانات شغلی و داشتن یک زندگی موفق در آن واحد، در شهرهای جدا از هم کار کنند. |  |  |  |  |  |
| 24 | اگر یک پیشنهاد شغلی استثنایی را در شهر دیگر دریافت می کردم (پیشنهادی که مایل به پذیرش آن می بودم) شوهرم مرا همراهی نمی کرد مگر آنکه نسبت به وجود یک موقعیت مناسب برای خودش اطمینان خاطر می داشت. |  |  |  |  |  |
| 25 | تاریخچه ی شغلی یک زن متأهل را باید در پرتو دو مجموعه از خواست های پیش رویش به عنوان یک همسر و یک فرد شاغل در نظر گرفت. |  |  |  |  |  |
| 26 | زنان شاغل مجرد در قیاس با زنان شاغل متأهل از فرصت های بیشتری برای دستیابی به موفقیت شغلی برخوردارند. |  |  |  |  |  |
| 27 | اهداف شغلی یک زن متأهل فراتر از اهداف شغلی همکاران مذکر او نیست. |  |  |  |  |  |
| 28 | برای برآورده ساختن نیازهای خانواده ام ناگزیر از ترک شغل خود هستم. |  |  |  |  |  |
| 29 | به دلیل مسئولیت هایی که به عنوان یک مادر بر دوش داشته ام (دارم) به موقعیت شغلی ام ضربه وارد شده است. |  |  |  |  |  |
| 30 | در جامعه ی فعلی ما امکان داشتن یک شغل با مفهوم تمام عیار آن (بدون وقفه، تمام وقت و با تعهد و میل به موفقیت بالا) با خواست ها و اقتضائات خانوادگی جور در نمی آید. |  |  |  |  |  |
| 31 | خودم را یک خانم کارمند (خانمی که دارای یک شغل است) تلقی می کنم تا یک کارمند خانم (که برایش پیشرفت و کسب موفقیت های فوق العاده در شغلش حائز اهمیت است). |  |  |  |  |  |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**مقیاس خانواده های هر دو زوج شاغل پندلتون و همکاران (DCFS[[1]](#footnote-1))**

**روش نمره گذاری**

مقیاس خانواده های هر دو زوج شاغل (DCFS) توسط برایان اف. پندلتون[[2]](#footnote-2)، مارگارت ام. پولوما[[3]](#footnote-3)، و تی. نیل گارلند[[4]](#footnote-4) (1980) ساخته شده است که از 31 گویه و 6 خرده مقیاس نوع ازدواج (6 سوال)، مسئولیت پذیری داخلی (3 سوال)، رضایتمندی (3 سوال)، تصویر خود (4 سوال)، برجستگی شغلی (8 سوال) و سیر شغلی (7 سوال) تشکیل شده است که به منظور سنجش ویژگیهای خانواده های هر دو زوج شاغل بکار می رود.

نمره گذاری پرسشنامه بصورت طیف لیکرت 5 نقطه ای می باشد که برای گزینه های «کاملاً موافق»، «موافق»، «نظری ندارم»، «مخالف» و «کاملاً مخالف» به ترتیب امتیازات 1، 2، 3، 4 و 5 در نظر گرفته می شود.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **عنوان** | کاملاً موافق | موافق | نظری ندارم | مخالف | کاملاً مخالف |
| **امتیاز** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

برای بدست آوردن امتیاز کلی هر یک از خرده مقیاس ها، امتیازات مربوط به هر یک از خرده مقیاس ها را با همدیگر جمع نمایید.

این پرسشنامه دارای 6 خرده مقیاس بوده که سوالات مربوط به هر خرده مقیاس در جدول زیر ارائه گردیده است:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **خرده مقیاس** | **سوالات** | **تعداد سوال** |
| 1 | نوع ازدواج | 1 تا 6 | 6 |
| 2 | مسئولیت پذیری داخلی | 7 تا 9 | 3 |
| 3 | رضایتمندی | 10 تا 12 | 3 |
| 4 | تصویر خود | 13 تا 16 | 4 |
| 5 | برجستگی شغلی | 17 تا 24 | 8 |
| 6 | سیر شغلی | 25 تا 31 | 7 |

**روایی و پایایی**

همسانی درونی شش خرده مقیاس نسبتاً ضعیف است. ضرایب آلفا از 42/0 تا 76/0 به دست آمده است (61/0 = میانگین آلفا) که در این بین خرده مقیاس های تصویر خود و سیر شغلی دارای بهترین همسانی درونی بوده اند (به ترتیب 73/0 و 76/0). مقیاس های مربوطه همچنین تحت تحلیل های گاتمن شامل ضرایب مولد قرار گرفت (قابل پیش بینی بودن نمرات از یک ماده به ماده ی دیگر). ضرایب مولد برای سه مقیاس (مسئولیت پذیری داخلی، رضایتمندی و تصویر خود) بالاتر از حد قابل قبول، یعنی 85/0 بوده است، در حالیکه سه مقیاس دیگر دارای ضرایب 76/0 تا 81/0 بوده اند.

داده های واقعی در مورد روایی ابزار موجود نیست. با این حال مولفان آن مدعی شدند که با یک ماتریس از همبستگی بین چند متغیر مقیاس، که در آن 5 متغیر از 15 متغیر به طرق قابل پیش بینی معنادار بوده است، می توان یک روایی سازه را برای مقیاس متصور شد.

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

***Refference****: Pendelton, B. F., Poloma, M. M., and Garland, T. N. (1980). Scales for investigation of the dual-career family, Journal of Marriage and the Family, 42, 269-276.*

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

1. . Dual-Career Family Scale [↑](#footnote-ref-1)
2. . Brian F. Pendelton [↑](#footnote-ref-2)
3. . Margaret M. Poloma [↑](#footnote-ref-3)
4. . T. Neal Garland [↑](#footnote-ref-4)