|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | پاسخگوی گرامی لطفاً با علامت زدن هر كدام از گزینه ها نظر خود را در رابطه با عبارت مطرح شده بیان کنید | خیلی زیاد | زیاد | متوسط | کم | خیلی کم |
| 1 | تا چه اندازه وظایف كاریتان را با احتیاط و مراقبت كامل انجام می­دهید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2 | تا چه اندازه در محیط كارتان نقش مهم و موثری دارید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3 | تا چه اندازه در محیط كارتان صادقانه رفتار می­كنید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4 | تا چه میزان در محیط به هنگام انجام کار صداقت دارید؟ | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5 | تصمیم­گیری­هایتان تا چه اندازه از تعصب و جزم­اندیشی به دور است؟ | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 9 | تا چه اندازه برخوردهایتان متاثر از بحث­های قومیتی، ارزشی و ... است. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 7 | تا چه اندازه سعی می‌‌كنید در انجام وظایف كاریتان ابتكار عمل به خرج دهید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 8 | تا چه اندازه راغب به انجام وظایف كاریتان هستید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 9 | در پستی که هم اکنون مشغول هستید تا چه اندازه در پی کسب مرتبه و جایگاه بالاتر هستید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 10 | تا چه اندازه دوست دارید که در محیط کار و شغلی فعلی از دیگران پیشی بگیرید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 11 | تا چه اندازه در محیط کار نسبت به همکاران ایثار و گذشت دارید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 12 | تا چه اندازه به دیگران كمك و یاری می­رسانید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 13 | تا چه اندازه قدرشناس محبت­های دیگران هستید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 14 | در اتفاقاتی که برای همکاران می­افتد تا چه اندازه احساس مشترک داشته و همدردی می­کنید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 15 | تا چه اندازه اعتقادات و باورهای خود را در انجام کارها و فعالیت­ها محترم شمرده و به مرحله عمل می­رسانید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 16 | تا چه اندازه رعایت هنجارها و اصول اجتماعی را در انجام فعالیت­ها مهم قلمداد می­کنید. | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

**معرفی پرسشنامه**

اخلاق حرفه‌ای را می‌توان به طور عام به مسئولیت‌پذیری فرد در زندگی شخصی، شغلی و سازمانی دانست که بر حسب هر یک از انواع مسئولیت‌پذیری، اخلاق شخصی، اخلاق حرفه‌ای و اخلاق سازمان تحقق می‌یابد و به طور خاص مسئولیت‌پذیری در فعالیت حرفه‌ای دانست در قبال همه کسانی که در محیط حرفه‌ای قرار می‌گیرند ‌(قراملکی‌، 1393). به منظور سنجش اخلاق حرفه‌ای می توان از پرسشنامه اخلاق حرفه ای کادوزیر (2002) استفاده کرد. این پرسشنامه به منظور سنجش اخلاق حرفه­ای از 16 سوال که اخلاق حرفه­ای را در 8 بعد مسئولیت­پذیری (سوالات 1،2)، صادق بودن (سوالات3،4)، عدالت و انصاف (سوالات5،6)، وفاداری (سوالات7،8)، برتری­جویی و رقابت طلبی (سوالات9،10)، احترام به دیگران (سوالات11،12)، همدردی با دیگران (سوالات13،14) و رعایت و احترام نسبت به ارزش­ها و هنجارهای اجتماعی (سوالات15،16)، اندازه­گیری می­کند، استفاده می‌کند. لازم به توضیح است که این مولفه­ها توسط کادوزیر به عنوان ویژگی­های افراد متخلق به اخلاق حرفه­ای مطرح شده است.

**شیوه نمره گذاری**

 این پرسشنامه به صورت طیف لیکرت می باشد (1= خیلی کم الی 5= خیلی زیاد) بر طبق جدول زیر:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| خیلی زیاد | زیاد | متوسط | کم | خیلی کم | گزینه |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | امتیاز |

برای بدست آوردن امتیاز كلی پرسشنامه، امتیازات حاصل از تك تك سوالات را با هم جمع نموده و به عنوان امتیاز كلی آزمون در نظر بگیرید. بدیهی است كه این امتیاز بیانگر میزان بالا یا پایین بودن متغییر بر اساس نظر پاسخ دهنده بود. به عبارتی، هر چه این امتیاز بالاتر باشد، نشان دهنده بالا بودن متغییر است و برعكس.

**روایی و پایایی**

در پژوهش سلیمی و خداپرست (1396) مقدار آلفای کرونباخ برای پرسشنامه اخلاق حرفه ای 0.81 بدست آمده است.

**منابع**

فرامرز قراملکی، ا.(1393). اخلاق حرفه‌ای. تهران: انتشارات مجنون.

مهدی سلیمی؛ محبوبه خداپرست. (1396). اثر فرهنگ سازمانی بر اخلاق حرفه‌ای و عملکرد شغلی اعضای هیئت علمی تربیت بدنی و علوم ورزشی. پژوهش در ورزش تربیتی. مقاله 2، دوره 5، شماره 13، صفحه 39-58.

Cadozier,V. (2002) The moral profession: A study of moral development and professional ethics, Retrieved from proquest.com.

Cardozier, V., Brown, R M (2002). The moral profession: A study of moral development and professional ethics of faculty, Available from: www.proquest.com.