**پرسشنامه ارزیابی ابعاد سازمانی**

**هدف**: ارزیابی مشخصه ارگانیک یا مکانیک بودن سازمان

**نحوه تکمیل**: عبارات زیر را بخوانید و گزینه ای را که سازمان شما را به بهترین وجه تشریح می کند، انتخاب نمایید.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | عبارات | **تقریبا به هیچ میزان** | **کم** | **متوسط** | **به میزان قابل ملاحظه** | **خیلی زیاد** |
| 1 | این سازمان قوانین و مقررات روشنی دارد، که انتظار دارد هر فرد به طور دقیق از آن پیروی کند. |  |  |  |  |  |
| 2 | قبل از اینکه خط مشی ها در این سازمان به اجرا در آید، توسط افرادی که از این خط مشی ها تاثیر می پذیرند، مرور می شوند. |  |  |  |  |  |
| 3 | در این سازمان توجه عمده بر این است که هر شخص اجازه داشته باشد توانایی ها و استعدادهای خود را بروز دهد. |  |  |  |  |  |
| 4 | در این سازمان هر شخص می داند که چه کسی سرپرست مستقیم اوست و خطوط سلسله مراتب گزارشدهی به روشنی تعریف گردیده است. |  |  |  |  |  |
| 5 | مشاغل در این سازمان به روشنی تعریف شده است، و هر شخص دقیقا می داند که از او در هر پست خاص چه انتظاری می رود. |  |  |  |  |  |
| 6 | گروه های کاری در این سازمان نوعا موقتی بوده و اغلب در سازمان تغییر می کنند. |  |  |  |  |  |
| 7 | تمامی تصمیمات در این سازمان بایستی به وسیله مدیریت سطوح بالاتر مورد بازنگری و تصویب قرار گیرد. |  |  |  |  |  |
| 8 | این سازمان بر تطبیق مستمر و دایمی با تغییرات محیطی به طور اثربخش تاکید دارد. |  |  |  |  |  |
| 9 | مشاغل در این سازمان معمولا به وظایف فرعی تر و به شکل بسیار تخصصی شکسته شده است. |  |  |  |  |  |
| 10 | فعالیت های استاندارد در این سازمان همیشه به وسیله رویه ها که به صورت برجسته مشخص گردیده اند، تحت پوشش قرار می گیرد و اینکه شخص چه رشته فعالیت هایی را دنبال کند و چه انتظاری از او خواهد رفت، به طور دقیق تعریف شده است. |  |  |  |  |  |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**روش نمره گذاری و تفسیر**

این پرسشنامه دارای 10 سوال بوده و هدف آن ارزیابی مشخصه ارگانیک یا مکانیک بودن سازمان است. طیف پاسخگویی آن از نوع لیکرت بوده که شیوه امتیازدهی در برخی سوالات به صورت مثبت و در برخی دیگر از سوالات به صورت منفی است. به منظور تسهیل شیوه نمره گذاری، کلید نمره گذاری این پرسشنامه در جدول زیر ارائه گردیده است:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | شمار سوالات |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | خیلی زیاد | گزینه ها |
| 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | به میزان قابل ملاحظه |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | متوسط |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | کم |
| 1 | 1 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | تقریبا به هیچ میزان |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | امتیاز هر عبارت |

امتیاز کل: ......................

همه امتیازات بدست آمده را با هم جمع نمود و سپس امتیاز بدست آمده را بر اساس زیر تفسیر نمائید:

**تفسیر نتایج:**

بالاترین امتیاز ممکن عدد 50 و کمترین امتیاز ممکن عدد 10 خواهد بود. امتیازات بالا نشان می دهد که سازمان درجه بالایی از مشخصه سازمانی مکانیکی / بوروکراتیک را به همراه دارد و امتیازات پایین با مشخصات سازمانی تطبیقی / ارگانیکی مرتبط خواهد بود. امتیاز بدست آمده را در پیوستار ارگانیک / مکانیک مشخص کنید:



**روایی و پایایی**

در پایان نامه ولی بیگی (1391) روایی صوری این پرسشنامه به تایید دو تن از اساتید گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور رسید.. همچنین پایائی پرسشنامه یا قابلیت اعتماد آن با استفاده از روش اندازه­گیري آلفاي کرونباخ محاسبه شد. معمولاً دامنه ضریب اعتماد آلفاي کرونباخ از صفر (0) به معناي عدم پایداري، تا مثبت یک (1+) به معناي پایائی کامل قرار می­گیرد و هر چه مقدار بدست آمده به عدد مثبت یک نزدیکتر باشد قابلیت اعتماد پرسشنامه بیشتر می­شود. آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ***ابعاد سازمانی*** 79/0 بدست آمد.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**منبع**: مقیمی، سیدمحمد، (1388)، سازمان و مدیریت: رویکردی پژوهشی، چاپ دوم، تهران، انتشارات ترمه

**منبع**: ولی بیگی، نورالله، (191)، مقایسه ابعاد سازمانی در سازمان های دولیت و غیر دولتی؛ مطالعه مورد، شهرستان میاندوآب. دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت، پایان نامه کارشناسی.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*