

پیوست ۱: پرسشنامه استاندارد گزایی مدیران

بسمه تعالی

پرسشنامه پژوهشی

با سلام و عرض خسته نباشید

پرسش نامه ای که در اختیار دارید جهت انجام پایان نامه کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی در زمینه نگرش افراد نسبت به میزان استاندارد گرا بودن مدیران بلافصل (مستقیم) آنها طراحی شده است. این پرسشنامه دارای ۱۴ سوال است. لطفاً عبارات را به دقت مطالعه نموده و براساس واقعیات یکی از جواب های فوق را انتخاب کنید.

از جنابعالی خواهشمندم با صبر و حوصله کافی به پرسش های هر بخش پاسخ دهید. بدیهی است که موفقیت تحقیق در گرو پاسخگویی دقیق جنابعالی به تمامی عبارات این پرسشنامه است. لطفاً قبل از شروع پاسخگویی نام واحد سازمانی و اطلاعات فردی مشخص شده در زیر را تکمیل فرمایید. لازم به ذکر است پرسشنامه فاقد نام بوده و از اطلاعات مندرج در آن صرفاً برای تحلیل نتایج استفاده خواهد شد.

با تشکر فراوان

فرزانه کارآمد

دانشجوی دوره کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

واحد سازمانی: (در کدام واحد سازمانی مشغول بکار هستید. کدام دانشکده یا کدام بخش از سازمان مرکزی؟ لطفاً کامل شرح

دهید).....

زن جنسیت: مرد

میزان تحصیلات:

سن:

کاملاً مخالفم	مخالفم	موافقم	کاملاً موافقم	گویه ها
				۱. مدیر همیشه تأکید دارد تا فعالیت های سازمان بر اساس اهداف و برنامه های طراحی شده انجام گیرد.
				۲. مدیر نسبت به آنچه با استانداردهای کاری مغایر باشد بسیار حساس بوده و واکنش تند نشان می دهد.
				۳. مدیر من از انجام کارهایی که با معیار و شاخص و ضابطه سرو کار دارد، استقبال می کند.
				۴. به اعتقاد مدیر لازم است کارکنان به طور دقیق اطلاع داشته باشند که چه کاری را با چه شرایطی و چگونه باید انجام دهند.
				۵. برای مدیر خط مشی های کلی سازمان مهم است و چگونگی کار افراد را مهم تلقی نمی کند.
				۶. به اعتقاد مدیر کارکنان بایستی از معیارهای کیفی و کمی کار به خوبی اطلاع داشته باشند و آن را اجرا کنند.
				۷. مدیر من بر انجام تنظیمات و تغییرات لازم، برای اصلاح انحراف از ملاکها و استانداردها تأکید دارد.
				۸. مدیر تأکید دارد که کارکنان از طریق اعمال دقیق شرایط گزینش، استخدام و انتصاب مشغول به کار می شوند.
				۹. مدیر در حین کار نقاط قوت و ضعف فعالیت ها و عملیات را تشخیص می دهد و بر اساس آن به طور مداوم در حال انجام اقدامات اصلاحی برای بهبود امور است.
				۱۰. در مقابل اینکه از مدیر خواسته شود خارج از مقررات و استانداردهای سازمانی کاری را انجام دهد شدیداً ناراحت می شود و واکنش نشان می دهد.
				۱۱. مدیر در اعمال کنترل زیاده روی می کند و این وضع چندان خوشایند نیست.
				۱۲. به اعتقاد مدیر وظایف و مسئولیت های هر شغل باید بدون کم و کاست روشن باشد و کارکنان از آن تبعیت کنند.
				۱۳. مدیر به وجود شرح شغل هایی بسیار دقیق و ثابت تأکید دارد تا فرد در هیچ شرایطی در کارش دچار خطا و لغزش نشود.
				۱۴. مدیر در شرح مشاغل انعطاف کافی در نظر می گیرد تا امکان انجام کار به صورت خلاق برای هر فرد وجود داشته باشد.