به نام خدا

**پرسشنامه اشتیاق شغلی، سالوناوا و شوفلی ۲۰۰1**

این پرسشنامه از ۱۷ سوال تشکیل شده، که توسط سالواناوا و شوفلی در سال ۲۰۰۱ طراحی شده است.

این پرسشنامه شامل ۳ مولفه می باشد .

این ابعاد شامل نیرومندی (۶ ماده)، وقف خود (۵ ماده) و جذب (۶ ماده) می باشد.

پاسخ ها در تمام ماده های این مقیاس از کاملا مخالفم تا کاملا موافقم درجه بندی شده است .

سوالات:

۱ هنگام کار کردن سرشار از انرژی هستم.

۲ هنگام کار کردن احساس قدرت و انرژی میکنم.

۳ صبح که از خواب بر می خیزم دوست دارم سرکار بروم.

۴ می توانم مدت زمان طولانی را بدون وقفه کار کنم.

۵ سرکار از لحاظ کاری خیلی مقاوم هستم.

۶ در کارم همیشه پشت کار دارم حتی اگر اوضاع خیلی خوب نباشد.

۷ کاری که انجام می دهم را کاملا معنی دار و هدفمند می دانم.

۸ کارم را با علاقه زیادی انجام می دهم.

۹ شغلم به من دلگرمی می دهد.

۱۰ به کاری که انجام می دهم افتخار می کنم.

۱۱ کارم مرا به تلاش وا می دارد.

۱۲ هنگام کار کردن زمان به سرعت می گذرد.

۱۳ وقتی کار می کنم هر چیز دیگری را فراموش می کنم.

۱۴ هنگامیکه شدیداً کار میکنم احساس شادی میکنم.

۱۵ در کارم غرق می شوم.

۱۶ وقتی کار می کنم از خود بی خود می شوم.

۱۷ جدا شدن از کارم برایم سخت است.

**تعریف مفهومی:**

اشتیاق شغلی که خود میزان اشتیاق و دلبستگی و درگیری مطلوب با شغل است به تعبیر دیگراز نظر باکرولیتر(۲۰۰۹) حالتی از سلامت شغلی است که مثبت، خشنودکننده و برانگیزاننده می باشد.

براین اساس کارکنان مشتاق انرژی زیاد داشته ، بیشتر درگیر شغل می شوند و شدیدا با حرفه خود هم ذات پنداری می کنند.

**مولفه ها و سوالات مربوط به هر مولفه:**

۱) سوال های ۶ -۱ جهت سنجش انرژی حرفه ای (توانایی)

۲) سوال های ۱۱ -۷ جهت سنجش فداکاری حرفه ای (وقف خود)

۳) سوال های ۱۷ – ۱۲ جهت سنجش شیفتگی حرفه ای (جذب)

**نمره گذاری پرسشنامه:**

شیوه نمره گذاری این پرسشنامه بر اساس طیف ۵ درجه ای لیکرت در جدول زیر ارائه شده است :

**تحلیل ( تفسیر) بر اساس میزان نمره پرسشنامه**

بر اساس این روش از تحلیل شما نمره­های به دست آمده را  جمع کرده و سپس بر اساس جدول زیر قضاوت کنید.توجه داشته باشید میزان امتیاز های زیر برای یک پرسشنامه است در صورتی که به طور مثال شما ۱۰ پرسشنامه داشته باشید باید امتیاز های زیر را ضربدر ۱۰ کنید

مثال: حد پایین نمرات پرسشنامه به طریق زیر بدست آمده است

تعداد سوالات پرسشنامه \* ۱ = حد پایین نمره

حد پایین نمره حد متوسط نمرات حد بالای نمرات

۱۷ ۵۱ ۸۵

امتیازات خود را از ۱۷ عبارت فوق با یکدیگر جمع نمایید. حداقل امتیاز ممکن ۱۷ و حداکثر ۸۵ خواهد بود.

نمره بین  ۱۷ تا ۳۴ : اشتیاق شغلی پایین است.

نمره بین ۳۴ تا ۵۱:  اشتیاق شغلی متوسط است.

نمره بالاتر از ۵۱ : اشتیاق شغلی بالا است .

**روایی و پایایی پرسشنامه :**

در تحقیق وزیر پناه (۱۳۹۱) روایی پرسشنامه اشتیاق شغلی ۷۸/۰و در تحقیق ضیاالدینی و همکاران (۱۳۹۱) پایایی پرسشنامه اشتیاق شغلی به روش آلفای کرونباخ ۹۶۲/۰ اعلام شده است.

جهت تعیین اعتبار شوفیلی و همکاران(۲۰۰۱) ارتباط مقیاس اشتیاق شغلی با مقیاس فرسودگی شغلی را سنجید و رابطه بالا و منفی بین این دو مقیاس یافت .

**منابع:**

– ضیاالدینی، محمد؛ رمضانی قوام آبادی، سکینه. (۱۳۹۲). الگوی غنی سازی و اشتیاق شغلی برای سنجش میزان تمایل به ترک خدمت کارکنان. مجله مطالعات مدیریت راهبردی، شماره ۵۱، صص ۱۹۹ -۱۷۷٫

– وزیر پناه ، زهره. (۱۳۹۱) . بررسی رابطه میزان اشتیاق شغلی و ابعاد نگرش های کارکنان در دستگاه های اجرایی شهرستان کاشمر ( پایان نامه کارشناسی ارشد). دانشگاه آزاد اسلامی رفسنجان.

– Schaufeli, W., Marfitnez, I., Gonzalez-Roma, V., Salanova, M., & Bakker, A. (2002). The measurement of engagement and burnout : A two sample confirmatory factor analytic approach, Jr happiness Stud, 3, 71 – 92.

-Schaufeli,  W., Salanova , M., & Bakker, A? (2006). The measurement of engagement with a short questionnaire, A cross – national study, Educ Psychol meas, 66, 701 -716.

Schoufeli, W. B., Marftinez, I. M., Pinto, A. M., Salanova, M. & Bakker, A. B.***(***2002). Burnout and engagement in university students. Journal of cross-culture psychology, 23, 464-481