

پرسشنامه انگیزش شغلی رایت

گویه ها	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					

مقیاس انگیزش شغلی رایت (۲۰۰۴) برای اولین بار توسط ارشدی (۱۳۸۶) در زبان فارسی ترجمه و برای اجرا تنظیم شده است. این مقیاس دارای ۶ ماده بوده که پاسخ های سه ماده اول روی یک مقیاس ۶ درجه-ای از ۱ (بسیار مخالفم) تا ۶ (بسیار موافقم) و پاسخ های سه ماده آخر روی یک مقیاس پنج درجه ای از ۱ (هرگز) تا ۵ (همیشه) مشخص می شوند.

اولین بار پچن، پلز و آلن^۱ (۱۹۶۵؛ به نقل از پچن، ۱۹۷۰) یک مقیاس کلی برای سنجش انگیزش شغلی تهیه و اعتباریابی نمودند این پرسشنامه یک مجموعه ۴ ماده‌ای است که در آن از افراد خواسته می شود تا خود را روی مقیاس های ۵ درجه ای در رابطه با جهت و شدت رفتار شغلی درجه بندی نمایند. بالدوین^۲ (۱۹۹۰) ماده ای را جهت سنجش مداومت رفتار به این پرسشنامه ۴ ماده‌ای اضافه کرده و به سطح قابل پذیرش از پایانی درونی ($\alpha = 0.68$) رسید. رایت (۲۰۰۴) ماده ششم را برای ارزیابی درجه مداومت رفتار کارکن به این پرسشنامه ۵ ماده ای اضافه کرد و به پایایی ($\alpha = 0.71$) رسید (ارشدی، ۱۳۸۶).

منابع

ارشدی، نسرين. (۱۳۸۶). بررسی رابطه فشار روانی ناشی از تعارض و ابهام نقش با عملکرد و خشنودی شغلی با توجه به اثرهای تعدیل کننده استقلال کاری و پیوستگی گروهی در کارکنان شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب منطقه اهواز، مجله علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید چمران اهواز، بهار و تابستان ۱۳۸۶، دوره سوم، سال چهاردهم. صص ۱۴۸-۱۲۹.

^۱ Patchen, Pelz & Allen

^۲ Baldwin