**به نام خدا**

**پرسشنامه انگیزش شغلی لوداهل کیچنر:**

پرسشنامه انگیزش شغلی شامل ۲۰ گویه است که توسط لوداهل کیچنر معرفی شده است.

این پرسشنامه ویژگی های جدیت در کار، رضایت شغلی، میزان علاقمندی به کار، اهمیت شغلی، مسئولیت پذیری، خودباوری و خودکنترلی را می سنجد.

پرسشنامه انگیزش شغلی دارای مقیاس لیکرت چهار درجه ای کاملا مخالف تا کاملا موافق می باشد.

**سوالات:**

۱ تا کارم را تمام نکنم محل کارم را ترک نمی کنم حتی اگر برای کار اضافی، اضافه کار نگیرم.

۲ می توان از نحوه انجام کار افراد به علاقه به شغل آنها پی برد.

۳ مهمترین و اصلیترین منبع رضایتمندی من در زندگی کار من است.

۴ صبح ها با اشتیاق فراوان سرکار می روم.

۵ معمولا کمی زودتر به محل کار خود می روم تا ابزار کار را آماده کنم.

۶ مهمترین واقعه در زندگی من پیدا کردن کاری بوده است که الان دارم.

۷ گاهی من قبل از خواب به کارهایی که فردا در محل کار باید انجام دهم فکر می کنم.

۸ می خواهم کارم را بی عیب و نقص انجام دهم.

۹ وقتی در انجام کارم قصور و کوتاهی می کنم احساس ناراحتی و افسردگی می کنم.

۱۰ من کارهایی دارم که مهمتر از کار و شغل فعلی من هستند.

۱۱ من با شغلم زندگی می کنم و به آن وابسته ام.

۱۲ حتی اگر نیاز مادی نداشته باشم باز هم به کارم ادامه می دهم.

۱۳ اغلب اوقات دوست دارم بیشتر در سرکار بمانم تا اینکه به خانه بازگردم.

۱۴ برای من کار بخشی از هویتم می باشد.

۱۵ من شخصا در کار خیلی درگیر می شوم و به چیزی غیر از کار فکر نمی کنم.

۱۶ من در کار خود از قبول وظایف و مسئولیت های اضافی پرهیز می کنم.

۱۷ من قبلا به کارم بیشتر علاقمند بودم.

۱۸ در زندگی چیزهای زیادی وجود دارند که از کار مهمترند.

۱۹ زمانی کارم برایم مهمتر از همه چیز بود اما اکنون برای من چیزهای دیگری مهم اند.

۲۰ گاهی اوقات می خواهم به خاطر خطاهایی که در کارم مرتکب می شوم خود را تنبیه کنم.

**تعریف مفهومی:**

منظور از انگیزش شغلی ، عوامل، شرایط و اوضاع و احوالی است که موجب برانگیختن، جت دادن و تداوم رفتار فرد به شکل مطلوب در ارتباط با موقعیت های شغلی اش می گردد.

انگیزش شغلی نشان دهنده میل و علاقه فرد نسبت به انجام دادن یک کار، سروسامان دادن به محیط مادی، معنوی و اجتماعی خود، فائق آمدن بر موانع، از دیگران سبقت گرفتن و رقابت کردن با آنها از طریق کوشش زیاد برای بهتر انجام دادن کارهاست( مقدمی پور،1382)

**تعریف عملیاتی:**

در این پژوهش منظور از نمره استاندارد انگیزش شغلی  نمره­اي است كه فرد به سوالات 20 ماده ای  پرسشنامة لوداهل کیچنر می­دهد .

**مولفه های پرسشنامه:**

1. میزان علاقه فرد به شغل: سوالات 1-5-6-7-11-12-13-15-17
2. میزان اهمیت شغل : 2-10-14-18-19
3. میزان رضایت شغلی: 3-4
4. مقوله خودباوری: 8-9
5. مسئولیت پذیری:16
6. خودکنترلی :20

**نمره گذاری پرسشنامه:**

نمره گذاری پرسشنامه براساس طیف لیکرت چهار درجه ای و از خیلی موافقم تا خیلی مخالفم می باشد.

**تحلیل ( تفسیر) بر اساس میزان نمره پرسشنامه**

بر اساس این روش از تحلیل شما نمره­های به دست آمده را  جمع کرده و سپس بر اساس جدول زیر قضاوت کنید.توجه داشته باشید میزان امتیاز های زیر برای یک پرسشنامه است در صورتی که به طور مثال شما 10 پرسشنامه داشته باشید باید امتیاز های زیر را ضربدر 10 کنید

مثال: حد پایین نمرات پرسشنامه به طریق زیر بدست آمده است

تعداد سوالات پرسشنامه \* 1 = حد پایین نمره

حد پایین نمره حد متوسط نمرات حد بالای نمرات

20 - 50 - 80

امتیازات خود را از 20 عبارت فوق با یکدیگر جمع نمایید. حداقل امتیاز ممکن 20 و حداکثر 80 خواهد بود.

نمره بین 20 تا 40 : انگیزش شغلی پایین است.

نمره بین 40 تا 50 : انگیزش شغلی متوسط است.

نمره بالاتر از 50 : انگیزش شغلی  بالا است .

**روایی و پایایی:**

در پژوهش آخوندی بناب و همکاران(1390) پایایی پرسشنامه با آلفای کرونباخ 885% به دست آمد.

برای بررسی روایی هم نمره های حاصل از این مقیاس با نمره های بدست آمده از پرسش نامه انگیزش پیشرفت اسپنس و هلمریچ محاسبه گردیدی که بین آنها ضریب همبستگی 716% به دست آمد.

**منابع:**

* آخوندی بناب،حبیب اله. موسوی شجاعی، زهرا. پیرخائفی، علیرضا. مهدی پور مقدم،مهدی(1390). بررسی رابطه بین منبع کنترل مدیران با انگیزش شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی استان آذربایجان شرقی در سال 88-89
* دستجردی، علی اکبر (1393). بررسی رابطه عزت نفس سازمانی با انگیزش شغلی کتابداران دانشگاه فردوسی مشهد. پایان نامه کارشناسی ارشد. دانشگاه فردوسی مشهد.