

پرسشنامه تعهد سازمانی - پورتر^۱

پاسخگوی گرامی، خواهشمند است که به هر یک از سوالات زیر بر اساس طیف ارائه شده پاسخ دهید.

بسیار مخالفم	نسبتاً مخالفم	کمی مخالفم	نظری ندارم	کمی موافقم	نسبتاً موافقم	بسیار موافقم	رتبه	سوالات
							۱	من مایلیم برای موفقیت این سازمان خیلی بیش از آنچه که معمولاً از من انتظار می رود، تلاش کنم.
							۲	من سازمان محل کار خود را نزد دوستانم به عنوان بهترین سازمان معرفی می کنم.
							۳	من نسبت به سازمان محل کار خود، احساس وفاداری کمی دارم.
							۴	برای ادامه کار در این سازمان، هر نوع وظیفه ای را که به من محول شود، می پذیرم.
							۵	ارزش های من و ارزش های سازمان محل کارم خیلی به هم شبیه هستند.
							۶	من افتخار می کنم که به دیگران بگویم که عضوی از این سازمان هستم.
							۷	من می توانم در سازمان دیگری نیز به همین خوبی کار کنم. به شرط آن که کارش مشابه همین کارم باشد.
							۸	من موفقیت شغلی خود را واقعا مرهون و الهام گرفته از این سازمان می دانم.
							۹	ترک این سازمان تغییر خیلی کمی در اوضاع کنونی من ایجاد می کند.
							۱۰	من بی نهایت خوشحالم که از بین سازمانهای دیگر، این سازمان را برای کارکردن انتخاب نموده ام.
							۱۱	ماندن دائمی در این سازمان ، چیز زیادی عاید من نمی کند

						من غالبا با خط مشی های سازمان در مورد امور مهم کارکنان موافق نیستم.	۱۲
						من واقعا نسبت به سرنوشت این سازمان حساس هستم.	۱۳
						نسبت به کار کردن در این سازمان حساس هستم.	۱۴
						تصمیم به کار کردن در این سازمان برای من اشتباه محض بوده است	۱۵

روش نمره گذاری پرسشنامه:

نمره گذاری پرسشنامه تعهد سازمانی بر اساس یک مقیاس ۷ درجه ای انجام می گیرد، بدین ترتیب که بسیار مخالفم امتیاز ۱، نسبتا مخالفم امتیاز ۲، کمی مخالفم امتیاز ۳، نظری ندارم امتیاز ۴، کمی موافقم ۱ نسبتا موافقم امتیاز ۶ و بسیار موافقم امتیاز ۷ اختصاص داده می شود. مجموع نمرات بدست آمده، معرف نمره نهایی آزمودنی می باشد.

روایی و اعتبار (پایایی) پرسشنامه:

این پرسشنامه توسط محققان زیادی در داخل و خارج کشور مورد استفاده قرار گرفته و روایی و اعتبار آن نیز گزارش شده است. به عنوان مثال، پورتی (۱۹۷۹) برای آن ضرایب اعتبار ۰/۹۰ و روایی ۰/۷۰ را گزارش نموده است (به نقل از ساعت چی و همکاران، ۱۳۸۹).

منبع: ساعتچی؛ محمود . کامکاری؛ کامبیز . عسکریان؛ مهناز . آزمونهای روان شناختی . نشر ویرایش . ۱۳۸۹