با سلام، پرسشنامه‌ای که در اختیار دارید، به منظور کسب آگاهی از نظر شما نسبت به عملکرد پرسنل تحت سرپرستی شما تنظیم گردیده است. لذا با نظرات صادقانه‌ی خود می‌توانید سبب ساز اصلاحات پربارتری برای مجموعه‌ی خود باشید. لطفاً به همه‌ی سؤالات با دقت پاسخ داده و چنانچه نکته مهمی وجود دارد آنرا در میان بگذارید، ضمن سپاسگذاری از همکاری شما، لازم به یادآوری است که اجرای این پرسشنامه در جهت طرح پژوهشی می‌باشد و در جمع بندی نهایی هیچ گونه تاثیری در تشویق و یا تنبیه فرد نخواهد داشت. **با تشکر از همکاری شما - رئیس**

**شیوه پاسخگویی: لطفاً به عملکردافراد در طیف زیر که ازعدد صفر(کمترین امتیاز) وعدد ۱۰(بیشترین امتیاز) مشخص گردیده، امتیاز دهید.**

**نام و نام خانوادگی:**

**نام ایستگاه:**

| ردیف | پرسشنامه تغییر رفتار | شاخص | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ۱۰ | ۹ | ۸ | ۷ | ٦ | ٥ | ٤ | ۳ | ۲ | ۱ | ۰ |
| 1 | فرد مورد نظر در جهت کاهش نامنطبق ها setup و setting تجهیزات را کنترل می کند. | | | | | | | | | | | |
| 2 | فرد تحت سرپرستی شما در جهت کاهش نامنطبق ها و کنترل محصول نظرات کاربردی مناسب ارائه می دهد. | | | | | | | | | | | |
| 3 | تولیدات فرد تحت سرپرستی شما از میث تعداد و کمیت، قابل قبول و استاندارد می باشد. | | | | | | | | | | | |
| 4 | فرد مورد نظر در جهت افزایش رضایت مشتری، در ایستگاه کاری خود محصولاتی با کیفیت مطلوب تولید می کند. | | | | | | | | | | | |
| 5 | فرد مورد نظر انگیزش و رغبت مناسب نسبت به کار و فعالیت مرتبط با حوزه کاری را داراست. | | | | | | | | | | | |
| 6 | فرد تحت سرپرستی شما، رغبت و گرایش مناسبی نسبت به کار گروهی را در محیط کار دارد. | | | | | | | | | | | |
| 7 | فرد مورد نظر در فرایند تولید، ردیابی دقیق، مناسب و منظم محصولات را انجام می دهد. | | | | | | | | | | | |
| 8 | فرد تحت سرپرستی شما، زمانهای حساس و کلیدی فرایند تولید را در جهت انجام بازرسی شناسایی می نماید. | | | | | | | | | | | |
| 9 | فرد مورد نظر می‌تواند ایستگاهها و محلهای حساس و کلیدی فرایند تولید را جهت انجام بازرسی شناسایی نماید. | | | | | | | | | | | |
| 10 | فعالیت فرد مورد نظر از میث کاهش اتلافات، نامنطبق ها و اتلافات در فرایند تولید از وضعیت خوبی برخوردار است. | | | | | | | | | | | |
| 11 | فرد مورد نظر هزینه‌های اضافی را در مراحل فرایند تولید شناسایی می‌نماید. | | | | | | | | | | | |
| 12 | فرد تحت سرپرستی شما، با توجه به آگاهی از هزینه های تولید از مواد اولیه استفاده مناسبی می نماید. | | | | | | | | | | | |
| 13 | فرد مورد نظر در هنگام راه اندازی دستگاهها و به کارگیری آنها در فرایند تولید از میث کاهش مصرف انرژی(آب، برق، گاز)، استفاده مناسبی می‌نماید. | | | | | | | | | | | |
| 14 | فرد مورد نظر عوامل هزینه زا(توقفات و ضایعات)، را در حین تولید شناسایی می نماید. | | | | | | | | | | | |
| 15 | فرد مورد نظر می تواند آمار فرایند تولید را با استفاده از نمودارهای مرتبط بخواند و توضیح دهد. | | | | | | | | | | | |
| 16 | فرد مورد نظر نسبت به شیوه های بازرسی و تایید محصول آگاهی دارد. | | | | | | | | | | | |
| 17 | فرد مورد نظر نسبت به انواع جانمایی با توجه به نوع فرایند و محصول تولیدی و استفاده بهینه آگاهی دارد. | | | | | | | | | | | |
| 18 | فرد مورد نظر نسبت به فرایند تولید محصول و نوع مواد اولیه و تعداد آنها آگاهی دارد. | | | | | | | | | | | |
| 19 | فرد تحت سرپرستی شما ارگونومی کار با دستگاهها و حمل و نقل محصولات تولیدی را رعایت می کند. | | | | | | | | | | | |
| 20 | فرد مورد نظر به منظور ارتقاء کیفیت محصول و آمار تولید، اصل ساماندهی(5S) را رعایت می کند. | | | | | | | | | | | |
| 21 | فرد مورد نظر به منظور ارتقاء کیفیت محصول و آمار تولید، اصل نظم و ترتیب(5S) را رعایت می کند. | | | | | | | | | | | |
| 22 | فرد مورد نظر به منظور ارتقاء کیفیت محصول و آمار تولید، اصل پاکیزه سازی(5S) را رعایت می کند. | | | | | | | | | | | |
| 23 | فرد مورد نظر به منظور ارتقاء کیفیت محصول و آمار تولید، اصل استاندارد سازی(5S) را رعایت می کند. | | | | | | | | | | | |
| 24 | فرد مورد نظر به منظور ارتقاء کیفیت محصول و آمار تولید، اصل انضباط (5S) را رعایت می کند. | | | | | | | | | | | |