**پرسشنامه رشد حرفه اي آكفيلت و كوت**

**هدف**:‌ سنجش میزان توانایی سازمان را در رشد حرفه ای کارکنان

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| كاملا موافقم | موافقم | نظري ندارم | مخالفم | كاملا مخالفم | سوالات | رديف |
|  |  |  |  |  | در اين سازمان فرصتهاي لازم و كافي براي يادگيري و رشد فراهم بوده است. | 1 |
|  |  |  |  |  | اغلب مي توانم فرصت هايي كه موجب پيشرفت شغلي ام مي شود را دنبال كنم. | 2 |
|  |  |  |  |  | در اين سازمان ترغيب مي شوم تا به دنبال يادگيري و رشد بيشتر باشم. | 3 |
|  |  |  |  |  | اغلب ترغيب مي شوم تا به دنبال فرصت هايي باشم تا برايم رشد حرفه اي را به دنبال آورد. | 4 |
|  |  |  |  |  | هميشه فرصت هاي لازم و كافي براي يادگيري مهارت هاي جديد در اين سازمان وجود دارد. | 5 |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**روش نمره گذاری و تفسیر**

این پرسشنامه میزان توانایی سازمان را در رشد حرفه ای کارکنان مورد سنجش قرار می دهد. پرسشنامه رشد حرفه ای آکفیلت و کوت دارای 5 سوال بوده و روش نمره گذاری آن بر طبق جدول زیر می باشد:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| كاملا موافقم | موافقم | نظري ندارم | مخالفم | كاملا مخالفم | گزینه |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | امتیاز |

برای بدست آوردن امتیاز کلی پرسشنامه، امتیاز همه سوالات را با هم جمع نموده و آن را به عنوان امتیاز رشد حرفه ای سازمان در نظر می گیریم. بدیهی است که هر چه این امتیاز بالاتر باشد، بیانگر توانایی بیشتر سازمان در افزایش رشد حرفه ای کارکنان خواهد بود و برعکس.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**منبع**: خسروی، محمد علی، (1391)، بررسی رابطه رشد حرفه ای،فرسودگی ورضایت شغلی در معلمان مقطع ابتدایی مدارس عادی واستثنایی شهرستان‌های شرق استان گلستان، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی،‌دانشگاه فردوسی مشهد. پایان نامه کارشناسی ارشد.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*