

ردیف	موضوع	به شدت موافق	موافق	بالاتکلیف	مخالف	بشدت مخالف
۱	درباره شغلم عوامل نامطلوبی وجود دارند که می توان آنها را بهبود بخشید.					
۲	شغلم برایم نوعی سرگرمی است.					
۳	شغلم معمولاً برایم جالب است و مرا خسته نمی کند.					
۴	تصور می کنم اکثر دوستانم به شغلشان علاقمندند.					
۵	شغلم را تا حدی نامطلوب تصور می نمایم.					
۶	به هنگام اشتغال واقعاً احساس استراحت و آرامش می نمایم.					
۷	اغلب اوقات از شغلم خسته می شوم.					
۸	نسبتاً از کارم راضی هستم.					
۹	اکثراً احساس می کنم که مجبورم به کارم ادامه دهم.					
۱۰	در حال حاضر از شغلم راضی هستم.					
۱۱	احساس می کنم که دیگر به کارم علاقه ای ندارم.					
۱۲	به طور قطع از کارم متنفرم.					
۱۳	تصور می کنم در محیط کار خوشحال تر از دیگران هستم.					
۱۴	اکثراً اوقات شیفته کارم هستم.					
۱۵	کارم بسیار طاقت فرساست.					
۱۶	کارم را بهتر از افراد دیگر دوست دارم.					
۱۷	شغلم خیلی خسته کننده است.					
۱۸	از کارم احساس لذت واقعی می کنم.					
۱۹	هرگز در آینده چنین شغلی را انتخاب نخواهم کرد.					

پرسش‌نامه رضایت شغلی بری فیلدورث

پرسش‌نامه رضایت شغلی به منظور اندازه‌گیری میزان رضایت افراد از شغل خود، توسط بری فیلدورث (۱۹۵۱) ابداع شده است که حاوی ۱۹ سوال می باشد. این پرسش‌نامه برای تعیین کردن احساس مردم نسبت به شغلشان، ساخته شده است. و همچنین برای افرادی در نظر گرفته شده که از شغل خود راضی یا ناراضی می‌باشند

روایی و پایایی

شواهد مربوط به روایی مقیاس رضایت شغلی به جهت مواد مقیاس (روایی صوری) روش ساخت و تهیه آن است، تعداد ۷۷ داور همگی بر این مطلب توافق داشتند که هر یک از جمله‌ها منعکس‌کننده احساس رضایت شغلی است. درباره شواهد وابسته به ملاک‌های خارجی این مقیاس روی ۹۱ بزرگسال شامل ۴۶ مرد و ۴۵ زن دانشجوی شبانه دانشگاه مینه سوتا در سال‌های ۱۹۹۵ تا ۱۹۴۹ اجرا شد. همبستگی نمره‌های این افراد با نمره‌هایی که در مقیاس رضایت شغلی هاپاک به دست آورده‌اند بسیار قوی و $0/92$ گزارش شده است. و بر اساس همین تحقیق اعتبار آن ارزیابی شده است. در زمان تهیه این پرسش‌نامه دو تکنیک مشهور مقیاس پردازش طرز فکر، یعنی روش ترستون و روش لیکرت بیش‌ترین شهرت را داشت. در این پرسش‌نامه از روش ترستون که فقط وجود تعدادی داور برای مرتب کردن سؤال‌ها نیاز بود، استفاده شد. تعداد داوران این برنامه متشکل از ۷۷ نفر از کارکنان نیمه حرفه‌ای تا اشخاص حرفه‌ای و متخصص بودند. ابتدا پرسش‌نامه بر روی ۱۰ کارمند زن اجرا و ضریب اعتبار آن بر مبنای روش ترستون از طریق همبستگی رتبه‌ای بین سؤال‌های زوج و فرد تعیین گردید. همبستگی حاصل برابر با اعمال فرمول (اسپیرمن و براون) محاسبه شد.

اوراق نمره‌گذاری به روش لیکرت برای هر یک از مواد آزمون دارای دامنه (۱-۵) می‌باشد.

مقیاس تجدیدنظر شده مزبور در پژوهش بزرگ‌تری بر روی ۲۳۱ کارمند زن اجرا شد. دامنه نمره‌ها در این گروه بین ۲۵ تا ۸۷ میانگین و انحراف استاندارد نمره‌ها به ترتیب برابر ۶۳/۸ تا ۹/۴ و ضریب همبستگی بین دو نیمه مقیاس ۰/۷۷ و ضریب اعتبار کل برابر ۰/۸۷ گزارش گردید.

اعتبار پرسش‌نامه بری فیلدورث برای دستیابی به پایایی لازم توسط عظیمی پور (۱۳۸۴) بر روی ۶۰ معلم مرد از افراد نمونه مورد بررسی قرار گرفت و ضریب اعتبار با آلفای کرونباخ ۰/۸۶ و با روش دو نیمه کردن ۰/۸۸ به دست آمد. در این پژوهش پایایی با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۲ بدست آمد.

نمره‌گذاری

در این پرسش‌نامه بعضی سؤالات مثبت و بعضی سؤالات منفی علاقه مندی به شغل وجود دارد. به سؤالات به ترتیب از ۵ تا ۱ نمره داده شده‌اند و سؤالات منفی برعکس از ۱ تا ۵ نمره‌گذاری شده‌اند. مجموع نمرات فرد در تمام سؤالات به عنوان نمره رضایت شغلی او محسوب می‌شود.