**پرسشنامه رفتارهای سیاسی ای. جی. دوبرین**

**هدف**: سنجش رفتارهای سیاسی

**دستورالعمل**: عبارات ذیل را بخوانید و اگر با عبارات موافقید، حرف «الف» را انتخاب کنید و اگر با آن مخالفید، حرف «ب» را برگزینید.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **عبارات** | **الف** | **ب** |
| 1 | تنها یک احمق بایستی اشتباهات رئیس خود را اصلاح کند. |  |  |
| 2 | اگر من به اطلاعات موثق و ویژه دست یابم، آنها را در جهت منافع خود به کار می گیرم (منتشر می کنم) |  |  |
| 3 | من باید مراقب باشم زیردستی را انتخاب نکنم که دارای تحصیلات دانشگاهی بالاتر از خودم باشد. |  |  |
| 4 | اگر من به کسی احسانی بکنم، آن را همیشه بخاطر دارم تا زمانی که آن شخص احسانم را پاسخ دهد. |  |  |
| 5 | اگر به من فرصت داده شود، دوستی خود را با افراد قدرتمند توسعه می دهم. |  |  |
| 6 | من این ایده را دوست دارم که درباره ی رقیبم حرفهای زیبا و دلپسند بزنم، به منظور اینکه او را مجاب سازم از واحدم به یک واحد دیگر منتقل شود. |  |  |
| 7 | چرا برای کار دیگران ارزش و اعتبار قائل نیستید؟ چون آنها باید همان کار را هم برای من انجام دهند. |  |  |
| 8 | اگر به من شانسی داده شود، در ارائه خدمات به خانه شخصی رئیسم اقدام خواهم کرد. |  |  |
| 9 | من به لطیفه ها و جکهای رئیسم می خندم، حتی اگر چه آنها خنده دار نباشند. |  |  |
| 10 | من تمایل دارم در مسافرت دسته جمعی که سازمانم ترتیب می دهد، شرکت کنم. حتی اگر در آن روز شانس انجام کاری لذت بخش تر را داشته باشم. |  |  |
| 11 | اگر یک مدیر اجرایی را بشناسم که از سازمان دزدی می کند، از او می خواهم که برایم کاری انجام دهد تا جریان را فاش نسازم. |  |  |
| 12 | قبل از اینکه در مورد مسائل سیاسی با رئیس خود بحث کنم، ابتدا بایستی ملتفت شوم که ترجیحات سیاسی رئیسم چیست؟ |  |  |
| 13 | من فکر می کنم استفاده از یک یادداشت برای تذکر اشتباهات به افراد برجسته، یک ایده ی خوبی باشد (مخصوصاً وقتی شخص بسیار سطح بالایی باشد). |  |  |
| 14 | اگر بخواهم همکارم کاری را انجام دهد، تمایل دارم از این جمله استفاده کنم: «اگر شما این کار را انجام ندهید، ممکن است رئیسمان خیلی ناراحت شود». |  |  |
| 15 | من مایلم رئیسم را به یک میهمانی در خانه ی خود دعوت کنم، حتی اگر او را دوست نداشته باشم. |  |  |
| 16 | اگر در پستی قرار گیرم، تمایل دارم حداقل دوبار در هفته ناهارم را با یک کارمند قضایی (کسی که در امور قضایی مشغول است) صرف کنم. |  |  |
| 17 | قدرت به خودی خود از گرانبهاترین کالاها در زندگی افراد است. |  |  |
| 18 | اگر بر روی یک دبیرستان نام من گذاشته شود، آن برای من بسیار زیاد هیجان انگیز خواهد بود. |  |  |
| 19 | خواندن موضوعاتی پیرامون رفتارهای سیاسی در شغل، می تواند داستانهای ماجراجویانه لذت بخش باشد. |  |  |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**معرفی**

رفتار سیاسی فرد یا گروه عبارت است از کوشش های آنها برای نفوذ بر رفتار دیگران و جریان وقایع سازمان و به منظور حفاظت از منافع، برآوردن نیازها و پیش بردن اهداف خود (اصفهانی، 1386).

استیفن رابینز معتقد است که رفتار سیاسی آن فعالیتهایی است که به عنوان بخشی از نقش رسمی فرد در سازمان ضرورت ندارد، اما در تعریف دیگر، رفتار سیاسی توزیع مزایا یا زیان هایی را در داخل سازمان تحت تأثیر قرار می دهد (بیک زاده و همکاران، 1392).

**شیوه نمره گذاری**

پرسشنامه رفتارهای سیاسی توسط ای. جی. دوبرین (1978) ساخته شده است که از 19 گویه تشکیل شده است و به منظور سنجش رفتارهای سیاسی بکار می رود.

به گزینه «الف» 1 امتیاز تخصیص دهید و سپس امتیازات را با یکدیگر جمع نمایید و امتیاز کلی را بدست آورید.

**تفسیر**

* اگر امتیاز بدست آمده بزرگتر از 14 باشد، بیانگر آن است که فرد تمایل زیادی به بازی های سیاسی داشته و نیاز شدید به قدرت دارد.
* اگر امتیاز حاصله کمتر از 4 باشد، نشان دهنده ی آن است که فرد به بازی های سیاسی تمایلی ندارد و قدرت برای او محرک قوی ای نیست.

**روایی و پایایی**

در پژوهش بیک زاد و همکاران (1392) پایایی پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ بدست آمد که مقدار آن 847/0 می باشد. پایایی بدست آمده برای پرسشنامه نشان می دهد که آزمون از دقت کافی برای اندازه گیری برخوردار است.

روایی پرسشنامه توسط اساتید دانشگاه تأیید شده است.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**منبع:** بیک زاد، جعفر؛ علوی متین، یعقوب؛ سیدیان، سیدحامد. (1392). طراحی و تبیین الگوی مدیریت رفتار سیاسی کارکنان دانشکده های فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی. مطالعات کمی در مدیریت، سال چهارم، شماره چهارم، زمستان 1392، ص ص 192-171.

* ***Refference****: A. J. Dubrin, Human Relations: A Job Oriented Approach, Reston Publishing company, 1978, Fig 14-3. Hellriegel and Slocum and Woodman, OP.Cit., P.440.*

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*