|  |
| --- |
| پرسشنامه رهبری موثق |
| راهنمای پاسخ دهی: | **سوالات:** |
| مدام(اگر همیشه نباشد) | اغلب اوقات | بعضی اوقات | گاهاً | اصلاً |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | **قسمت اول( توسط رهبران پاسخ داده می شود)**من بعنوان یک رهبر...... |
|  |  |  |  |  | 1. دقیقاً چیزی را می گویم که منظورم است.
 |
|  |  |  |  |  | 2.خطاها را گوشزد می کنم. |
|  |  |  |  |  | 3. افراد را تشویق می کنم تا نظراتشان را بیان کنند. |
|  |  |  |  |  | 4. به شما حقیقت ثابت و مسلم را می گویم |
|  |  |  |  |  | 5. عواطف را دقیقاً مطابق با احساست ابراز می کنم |
|  |  |  |  |  | 6. اثبات می کنم که باورها منطبق با اقدامات هستند |
|  |  |  |  |  | 7. براساس ارزش های محوریم تصمیم می گیرم |
|  |  |  |  |  | 8. از شما می خواهم مواضعی را برگزینید که حامی ارزش های محوری شما باشند |
|  |  |  |  |  | 9. تصمیمات مشکل را بر مبنای والاترین استانداردهای رفتار اخلاقی اتخاذ می کنم  |
|  |  |  |  |  | 10. . دیدگاه هایی را برمیگزینم که مواضعی را که عمیقاً مدنظر داشتم به چالش بکشاند |
|  |  |  |  |  | 11. قبل از تصمیمگیری، اطلاعات مربوطه را تجزیه و تحلیل می کنم |
|  |  |  |  |  | 12. . قبل از نتیجه گیری، با دقت نقطه نظرات مختلف را می شنوم |
|  |  |  |  |  | 13. در پی بازخور هستم تا تعاملاتم با دیگران را بهبود دهم. |
|  |  |  |  |  | 14. به دقت تشریح می کنم که دیدگاه دیگران نسبت به توانایی های من چگونه است |
|  |  |  |  |  | 15. می دانم زمان ارزیابی مواضعم نسبت به موضوعات مهم چه موقع است |
|  |  |  |  |  | 16. نشان می دهم که من متوجه نحوه تاثیرگزاری برخی اقدامات خاص بر سایرین هستم |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | **قسمت دوم( توسط پیروان پاسخ داده می شود)**رهبر من...... |
|  |  |  |  |  | 1. دقیقاً می گوید که منظورش چیست |
|  |  |  |  |  | 2. وقتی خطایی صورت می گیرد آنرا گوشزد می کند |
|  |  |  |  |  | 3. همه را تشویق کی کند تا نظرشان را بیان کنند. |
|  |  |  |  |  | 4. حقیقت ثابت و مسلم را به شما می گوید |
|  |  |  |  |  | 5. عواطف را دقیقاً مطابق با احساسات ابراز می کند. |
|  |  |  |  |  | 6. ثابت می کند که باورها منطبق با اقدامات هستند |
|  |  |  |  |  | 7. براساس ارزش های محوری تصمیم می گیرد. |
|  |  |  |  |  | 8. از شما می خواهد مواضعی را برگزینید که حامی ارزش های محوری تان باشند. |
|  |  |  |  |  | 9. تصمیمات مشکل را بر مبنای والاترین استانداردهای رفتار اخلاقی اتخاذ می کند. |
|  |  |  |  |  | 10. قبل از نتیجه گیری، با دقت نقطه نظرات مختلف را می شنود. |
|  |  |  |  |  | 11. قبل از تصمیمگیری، اطلاعات مربوطه را تجزیه و تحلیل می کند. |
|  |  |  |  |  | 12. دیدگاه هایی را برمیگزیند که مواضعی را که عمیقاً مدنظر داشته به چالش بکشاند. |
|  |  |  |  |  | 13. به دقت بررسی می کند که دیدگاه دیگران نسبت به توانایی هایش چگونه است. |
|  |  |  |  |  | 14. در پی بازخور است تا تعاملات با دیگران را بهبود دهد. |
|  |  |  |  |  | 15. می داند زمان ارزیابی مواضعش نسبت به موضوعات مهم چه موقع است. |
|  |  |  |  |  | 16. نشان می دهد که متوجه نحوه تاثیرگزاری برخی از اقدامات خاص بر سایرین است. |

رهبری موثق که از دیدگاه آویلیو و گاردنر (سال2005) در برگیرنده ی چهار مولفه " شفافیت 1-4" ، " دیدگاه اخلاقی درونی 5-8" ، " پردازش متعادل9-12" و " خودآگاهی 13-16" می باشد. این پرسشنامه توسط خلج 1392 اعتبار شده است. روایی از طریق استاتید صاحب نظر و استاد راهتما مورد تایید قرار گرفت. روایی پرسشنامه نیز از طریق ضریب الفای کرونباخ 78/0 به دست آمد.

منبع

خلج، مرضیه(1392)، رابطه­ی هوش معنوی با رهبری موثق مدیران و کارکنان، پایان نامه کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبایی.

1. Avolio, B. J, Ggardner, W. L. (2005). Authentic Leadership Development: Getting to the root of Positive. Forms of Leadership. The Leadership Quarterly, 16, 315-338.