پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافكوایست

"برای معلمان"

|  |
| --- |
| این پرسشنامه شامل سوالاتی درباره سازگاری شغلی می باشد و هر پاسخی دهید از نظر ما قابل قبول است هر سوال را با دقتبخوانید و یكی از گزینه های داده شده را انتخاب كنید.سن: ........ جنس: ....... شغل: ......... میزان درآمد: ........... نوع استخدام: ..........وضعیت تاهل: .......... تحصیلات: .......... مدت اشتغال: ............ سمت: ............ |
| سوالات | خیلی کم | کم | متوسط | زیاد | خیلی زیاد |
| 1 | آیا در شغلتان دوست دارید همیشه مشغول باشید؟ |  |  |  |  |  |
| 2 | دوست دارید شغلتان در شما احساس پیشرفت ایجاد كند؟ |  |  |  |  |  |
| 3 | آیا دوست دارید در شغلتان به طور مستقل كار كنید؟ |  |  |  |  |  |
| 4 | آیا از اینكه در شغلتان هر روز كارهای مختلفی انجام دهید لذت می برید؟ |  |  |  |  |  |
| 5 | از حقوقی كه دریافت میكنید راضی هستید؟ |  |  |  |  |  |
| 6 | آیا شغل شما، امنیت شغلی خوبی دارد؟ |  |  |  |  |  |
| 7 | آیا شرایط كاری، در شغل فعلیتان، خوب است؟ |  |  |  |  |  |
| 8 | در شغل فعلیتان، فرصتهای ترقی و به مراحل بالاتر رفتن وجود دارد؟ |  |  |  |  |  |
| 9 | آیا در شغلتان این احساس را دارید كه ب رای خودتان كسی هستید؟ |  |  |  |  |  |
| 10 | آیا با همكارانتان رابطه خوبی دارید؟ |  |  |  |  |  |
| 11 | آیا در شغلتان، به دیگران خدماتی ارائه میدهید؟ |  |  |  |  |  |
| 12 | آیا رئیس یا مدیرتان، همیشه منصفانه با شما رفتار میكند؟ |  |  |  |  |  |
| 13 | آیا در شغل فعلیتان مجبورید با اشخاص ویژه ای كاركنید كه از آنها متنفرید؟ |  |  |  |  |  |
| 14 | آیا در شغل فعلیتان ، به اندازه كافی درآمد دارید تا از عهده تعهدات مالی خود بربیایید؟ |  |  |  |  |  |
| 15 | آیا فكر می كنید حقوق منصفانه ای دریافت میكنید؟ |  |  |  |  |  |
| 16 | آیا رئیس یا مدیر شما از آن افرادی است كه احساس می كنید همیشه می توان به او اعتماد كرد؟ |  |  |  |  |  |
| 17 | آیا احساس می كنید كه در شغل فعلیتان فرصت های كافی برای اظهار عقیده خود دارید؟ |  |  |  |  |  |
| 18 | آیا از شغلتان دلسرد می شوید؟ |  |  |  |  |  |
| 19 | آیا گاهی احساس می كنید كه مدیر یا مافوق شما از كارهایی كه خارج از وظیفه تان انجام داده اید، قدردانی واقعی نكرده است؟ |  |  |  |  |  |
| 20 | آیا تاكنون به این فكر كرده اید كه در انتخاب شغل اشتباه كرده اید؟ |  |  |  |  |  |
| 21 | اگر با مافوقی نامطلوب روبرو شوید آیا سعی می كنید با مافوق مقابله كنید و سعی در حل معضل داشته باشید؟ |  |  |  |  |  |
| 22 | آیا از اینكه در شغلتان با تغییر و چالش روبرو شوید لذت می برید؟ |  |  |  |  |  |
| 23 | اگر در محیط كاریتان مسائلی وجود داشته باشد كه شما دوست نداشته باشید ، آیا سعی می كنید در محیط تغییر ایجاد كنید؟ |  |  |  |  |  |
| 24 | آیا فكر می كنید در شغل فعل یتان كارهایی انجام می دهید كه از توانایی هایتان استفاده می شود؟ |  |  |  |  |  |
| 25 | آیا فكر میكنید در شغلتان از اقتدار كافی برخوردارید؟ |  |  |  |  |  |
| 26 | اگر در شغلتان نیاز به آموزش داشته باشید ، آیا رئیس یا مافوق شما شرایط را برای آموزش شما به نحو احسن ایجاد میكنند؟ |  |  |  |  |  |
| 27 | آیا در وظایف شغلیتان ، این احساس را دارید كه خودتان تصمیم گیرنده هستید؟ |  |  |  |  |  |
| 28 | آیا در شغلتان از توانایی هایتان استفاده می شود؟ |  |  |  |  |  |
| 29 | آیا دوست دارید در شغلتان كارهای مختلفی انجام دهید؟ |  |  |  |  |  |
| 30 | آیا از این كه سركار ساعاتی را به بطالت بگذرانید ناراحت می شوید؟ |  |  |  |  |  |
| 31 | آیا این احساس را دارید كه در شغلتان استقلال كافی دارید؟ |  |  |  |  |  |
| 32 | آیا شغل شما در نظر مردم وجامعه،از جایگاه خوبی برخوردا ر است؟ |  |  |  |  |  |
| 33 | آیا همكارانتان را به عنوان دوست قبول دارید؟ |  |  |  |  |  |
| 34 | آیا ازخدماتی كه در شغلتان به مردم و اجتماع می دهید راضی هستید؟ |  |  |  |  |  |
| 35 | آیا هیچگاه از خط مشی های رئیستان ناراحت شده اید؟ |  |  |  |  |  |
| 36 | آیا در شغلتان این احساس را دارید بیش از حد توان شما از شما كار می كشند؟ |  |  |  |  |  |

معرفی: یكی از مهمترین منابع هر سازمانی، نیروی انسانی آن است . عوامل تشكیل دهنده این نیرو، افرادی با احساس هستند كه اگر انگیزش كافی داشته باشند، استعداد و مهارت خود را در خدمت سازمان به كار می برند. داشتن روحیه و رضایتمندی شغلی در رسیدن بهره وری بالای سازمانها بسیار مهم است همچنین یكی از عوامل مهم در بالا بردن انرژی روانی كاركنان یك سازمان، بهبود رضایت شغلی آن ها است. رضایت شغلی یعنی اندازه و فاصله میان انتظارات و توقعاتی كه شخص از شغل و حرفه خود دارد و اینكه چه چیزی واقعا از این شغل نصیبش می شود و یك، احساس مثبت یا مطبوع است كه پیامد ارزیابی شغلی یا تجربه فرد را در بردارد (نیوتن و كنیان،1991)

دیویس و لافكوایس (1991) ارتباطی قوی بین رضایت شغلی و سازگاری شغل یافته اند، در واقع رضایت شغلی شاخصی مهم از سازگاری شغلی است. یعنی اگر بین توانایی های فرد و شرایط شغلی اش تطابق وجود داشته باشد رضایت حاصل می شود و رضایت شغلی باعث ابقاء فرد در شغلش می شود ولی تنها راضی بودن فرد اهمیت ندارد بلكه طبق این نظریه هم رضایت داشتن و هم رضایتمند بودن به طور مساوی دو جزء مهم در پیش بینی سازگاری شغلی است. نظریه دیویس و لافكوایست همانند نظریه هالند نظریه تطابق فرد و محیط محسوب می شود و از بسیاری جهات همانند نظریه هالند است، با این تفاوت كه در نظریه هالند بر انتخاب حرفه ای تاكید می شود ولی در نظریه دیویس و لافكوایست بر سازگاری حرفه ای (سوانسو ن و همکاران،1999). فرضیه اساسی نظریه سازگاری شغلی این است كه افراد برای ایجاد و نگهداری ارتباط مثبت با محیط كاریشان در تلاش هستند. به زعم دیویس و لافكوایست افراد نیازهایشان ا به محیط كار می آورند و محیط كار نیز نیازهایی برای آن ها فراهم می كند.

همانطور که قبلاً اشاره شد شهرابی(1389) با توجه به اصول اساسی نظریه دیویس و لافکوایست(1991) که با مطالعه كتابخانه ای مبانی نظری نظریه سازگاری شغلی دیویس و لافكوایست جمع آوری گردید و مورد برسی قرار گرفته بود ، پرسشنامه 36 آیتمی با 7 عامل را برای معلمان تهیه کرد:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | ارزش پیشرفت | 2،24،28 |
| 2 |  ارزش راحتی | 1،3،4،5،6،7،14،15،18،20،29،30،31 |
| 3 | ارزش پایگاه | 8،9،25،32 |
| 4 | ارزش نوع دوستی | 10،11،13،33،34 |
| 5 | ارزش ایمنی | 12،16،19،26،35،36 |
| 6 | ارزش خودمختاری | 17 و 27 |
| 7 | سبك سازگار ی | 21،22،23 |

هر عبارت دارای 5 گزینه میباشد:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| خیلی کم | کم | متوسط | زیاد | خیلی زیاد |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

روایی و پایایی

پایایی:

در این تحقیق برای محاسبه همسانی درونی پرسشنامه از روش ضریب آلفای كرانباخ استفاده شده است . ضریب آلفای كرانباخ محاسبه شده برای پرسشنامه 44 سوالی 713/0 می باشد. 8 سوال بار عاملی کمتر از 4/0 داشتند که از مجموعه سوالات حذف شدند. سپس مجدداً همسانی درونی برای پرسشنامه 36 سوالی محاسبه گردید. ضریب آلفای کرنباخ برای پرسشنامه 36 سوالی 84/0 بدست آمد. در ادامه جدول همسانی درونی دیگر خرده مقیاس های این پرسشنامه آمده شده است:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| مولفه | تعداد آزمودنی ها | تعداد سوالات | آلفا |
| کل سوالات | 300 | 36 | 84/0 |
| ارزش پیشرفت | 300 | 3 | 79/0 |
| ارزش راحتی | 300 | 13 | 851/0 |
| ارزش پایگاه | 300 | 4 | 801/0 |
| ارزش نوع دوستی | 300 | 5 | 901/0 |
| ارزش ایمنی | 300 | 6 | 82/0 |
| ارزش خودمختاری | 300 | 2 | 701/0 |
| سبك سازگار ی | 300 | 3 | 76/0 |

روایی : برای پاسخ به این سوال كه آیا پرسشنامه از روایی سازه كافی برخوردار است؛ به طورهمزمان پرسشنامه محقق ساخته با پرسش نامه رضایت شغلی دانت بر روی یك نمونه 50 نفری اجرا شد و میزان همبستگی بین نمره آزمودنی ها R=0/ 730 در سطح معناداری P=0/001 به دست آمد؛ كه نشان دهنده این است كه پرسشنامه از روایی سازه كافی برخوردار است.

همبستگی پیرسون بین نمرات آزمون رضایت شغلی دانت و سازگاری شغلی محقق ساخته

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| تعداد | همبستگی | سطح معنا داری |
| 50 | 730/0 | 001/0 |

منبع: شهرابی فراهانی، لیلا، (۱۳۹۱)، ﺑﺮرﺳﻲ ﻣﻔﻬﻮم و ﻣﻮﻟﻔﻪﻫﺎی ﻧﻈﺮﻳﻪ ﺳﺎزﮔﺎری ﺷﻐﻠﻲ دﻳﻮﻳﺲ و ﻻﻓﻜﻮاﻳﺴﺖ و ﺳﺎﺧﺖ اﺑﺰاری ﺑﺮای ﺳﻨﺠﺶ آن در ﺑﻴﻦ ﻣﻌﻠﻤﺎن زن ﻣﻨﻄﻘﻪ ۱۵  ﺗﻬﺮان در ﺳﺎل ﺗﺤﺼﻴﻠﻲ ۱۳۸۹-۱۳۹۰، ﻓﺼﻠﻨﺎﻣﻪ ﻣﺸﺎوره ﺷﻐﻠﻲ و ﺳﺎزﻣﺎﻧﻲ، دوره ﭼﻬﺎرم / ﺷﻤﺎره ۱۲٫