**پرسشنامه سنجش انگیزه مدیریت ماینر و اسمیت**

پرسشنامه سنجش انگیزه فوق در سال 1982 توسط ماینر و اسمیت با **هدف** **ارزیابی انگیزه افراد برای اداره سازمان بزرگ و پیچیده** طراحی گردید است. این پرسشنامه متشکل از 7 سوال که هر یک از عبارات دارای هفت گزینه است كه از قوی تا ضعیف درجه بندی گردیده است.

**پرسشنامه**

**هر عددی كه شدت انگیزه شما را بهتر نشان می دهد، با علامت × مشخص نمایید**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **عبارات** | قوی ضعیف | | | | | | |
| 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | من تمایل دارم تا روابط مثبتی با مافوق های خود ایجاد نمایم. |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | من تمایل دارم برای رقابت با همكاران، در بازیها و ورزشها شركت كنم. |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | من برای رقابت با همكاران، در فعالیتهای مرتبط با كار تمایل دارم. |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | برای رفتار در یك حالت مثبت و در عین حال فعال، تمایل دارم. |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | من برای تحمیل مصوبات و نفوذ در دیگران، تمایل دارم  آنچه كه بایستی انجام شود را به صورت دستوری بیان كنم. |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | من تمایل دارم كه گروه به صورت برجسته و پایدار در یك وضعیت نمایان و منحصر به فرد قرار داشته باشد. |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | من برای انجام وظایف تكراری كه اغلب با كار مدیریتی مرتبط باشد، تمایل دارم. |  |  |  |  |  |  |  |

**نحوه امتیازبندی و تفسیر نتایج**

اعدادی كه به دور آن دایره كشیده اید را جمع ببندید و نتیجه را در اینجا ثبت كنید: ...

الف. اگر امتیاز حاصله بین 7 تا 21 قرار گرفت انگیزه مدیریت نسبتا پایین است.

ب. اگر امتیاز حاصله بین 22 تا 34 قرار گرفت انگیزه مدیریت متوسط است.

ج. اگر امتیاز حاصله بین 35 تا 49 قرار گرفت انگیزه مدیریت نسبتا بالاست و فرد تمایل زیادی برای مدیریت دارد.

**روایی و پایایی پرسشنامه**  
قابلیت اعتماد یا پایایی یک ابزار عبارت است از درجه ثبات آن در اندازه گیری هر آنچه اندازه می­گیرد یعنی اینکه ابزار اندازه­ گیری در شرایط یکسان تا چه اندازه نتایج یکسانی به دست می­دهد.  
روایی و پایایی این پرسشنامه در پژوهش علی آبادی و همکاران (۱۳۸۹) به دست آمده است.

**منبع**

John B. Miner and Norman R. Smith, "Decline and stabilization of Managerial Motivation over a 20 Year Period", Journal  Of  Applied Psychology, June 1982, p.298.